



Referat af beboer- og pårørenderådet Jægersborghave

Tirsdag d. 01.08.2023 kl.15-17

Referat: Nina Seistrup

Til stede:

Pårørenderepræsentanter:

Beboerrepræsentanter; Karen Nauntofte, Inge Rasmussen, Anny Rasmussen, Else Kieme.

Medarbejderrepræsentanter; Forstander Ulla Rytved, Afdelingssygeplejerske Pernille Sandholm, gruppeleder Zanne Nørgaard, Marianne Bech Pedersen.

Seniorrådsrepræsentant Else Ørsted

Afbud: Jette Tegner, Mette Heurlin, Jørgen Christiansen, Elsebeth Branth, Inger Ploug.

Dagsorden

- 1. Velkomst og præsentation.
- 2. Hvad er vigtigt for dig dagen 2023/ Svar tendenser.
- 3. Gennemgang af arrangementer 2022-2023/budget & administrativt budget 2024.
- 4. Forberedelse til kommunalt dialog møde, hvad vil beboerrådet gerne formidle/tale om?
- 5. Afgørelse vedr. suppleringsvalg for beboerne, samt beslutning vedr. suppleringsvalg for pårørende.
- 6. Personalenytt.
- 7. Orientering fra Seniorrådet.
- 8. Datoer før møder i 2024.
- 9. EVT.



• **Velkomst og præsentation.**

Jannie Sternberg er vores nye udviklingssygeplejerske. Hun har 17 års erfaring som social- og sundhedsassistent, og har før været ansat på plejecentre. Hun er uddannet sygeplejerske og har også arbejdet som demenskoordinator.

Hendes rolle som udviklingssygeplejerske er at hjælpe vores personale i plejen med at finde ud af hvordan man løser opgaver og udfordringer bedst i praksis for at skabe et godt liv for beboerne. Hun skal uddanne og udvikle vores personale så de bliver endnu dygtigere til deres arbejde. Hun har kontor på 1. sal i syd, og man er velkommen til at stikke hovedet ind hvis man har noget på hjerte.

Det er noget nyt i Gentofte plejeboliger at der bliver ansat udviklingssygeplejersker lokalt i nogle plejeboliger. Derfor skal vi forme stillingen sammen ud for de behov og ønsker der måtte være. Det gør en stor forskel at have udviklingsressourcer lokalt i hverdagen, fremfor at skulle sende personalet på kursus eller rekvirere hjælp udefra.

På næste beboer- pårørendemøde vil vores nye demenskonsulent Mira Louise Friis præsentere sig selv for rådet.

• **Hvad er vigtigt for dig dagen 2023/ Svar tendenser.**

"Hvad er vigtigt for dig dagen" er et landsdækkende tiltag, hvor man spørger beboere i plejeboliger, hvad der er vigtigt for dem. Besvarelsene er blevet anonymiseret og inddelt i overordnede kategorier; Personlig frihed & værdier, det gode hverdagsliv & fysiske rammer, familie & relationer, Personale & Mad.

Der er flere der har skrevet at det er vigtigt at komme udenfor, og at her fortsat er pænt både indenfor og udenfor. Politikerne i Gentofte kommune har lavet en ny ude-livspolitik fordi det skal være mere attraktivt at være udenfor. Vi samarbejder med Gentofte kommunes "grøn drift" om en 10 års plan for området omkring Jægersborghave, og efter sommerferien går samarbejdet om udeområderne for alvor i gang. Vi er placeret på en grund hvor store dele af arealet er fredet, hvilket giver nogle udfordringer da udeområdernes udformning påvirkes af dette.

Der er blevet gravet løgplanter ned i jorden, som gerne skulle blomstre hvert år. Vi har fået lavet bedre aftaler omkring tidspunkt for græsslåning, så løgene får bedre vilkår for at blomstre. Der hvor der ligger sten i græsplænen og rundt om træerne, bliver græsset ikke slået mere for at fremme biodiversiteten. Nogle har allerede har lagt mærke til at der er kommet flere sommerfugle. Der er også begyndt at vokse en speciel lokal blomster fauna, der hvor græsset vokser vildt. Nogle af beboerne nævner frisøren, som noget der er vigtigt for det gode hverdagsliv. Vi arbejder på at afdække om antallet af frisørtider svarer til efterspørgslen.

Der er flest udsagn i kategorien "familie og relationer", som generelt er det vigtigste for beboerne. Der er flere der ønsker små samvær, og vi har dialog omkring at det kan være en god idé for beboerne at besøge hinanden på afdelingen, og få skabt nogle gode



relationer med naboer. Det kan være svært at tage det første skridt, og her kan personalet eventuelt understøtte beboerne i at banke på naboens dør eller sørge for at introducere beboerne for hinanden.

I kategorien der omhandler personale bliver der nævnt pleje med kendt personale. Tryghed, omsorg, hygge, venlighed. I personalegruppen er vi altid i dialog omkring hvad vi ser og oplever, så vi kan blive bedre til at yde den bedste pleje. Hvis vi oplever vikarer fra vikarbureauer der ikke udfører arbejdet som forventet, har vi et fint samarbejde med tilbagemelding til vikarbureauerne.

Der er nogle der har skrevet at de ønsker ingen/kortere ventetid når man ringer kald. Personalet besvarer kald så hurtigt som muligt, men må nogen gange prioritere, hvis de er i gang med at hjælpe hos en anden beboer. Der er jævnligt dialog ude på afdelingerne, om hvordan personalet bedst kan hjælpe hinanden med de beboere man er ansvarlig for. Der er f. eks stor opmærksomhed på dette omkring eftermiddagstimerne og vagtskifte. Der arbejdes generelt med fokus på at plejepersonalet har bedst mulighed for at udfolde deres sygeplejefaglige kompetencer inden for den givne ramme. F. eks er det ikke længere plejepersonale der varetager tøjvask på afdelingerne.

Der er nogle beboere der har skrevet maden på som det vigtigste. Der er rigtig mange der siger at maden er god og velsmagende, hvilket vi er glade for at høre.

Maden er sammensat ud for ernæringsmæssige principper for kost til ældre mennesker, dvs. at ernæringstætheden i maden generelt skal være lidt højere, da ældre indtager mindre mængder mad end yngre. Har man ønsker til maden, kan man sige det til personalet på afdelingen, eller når der er dialog omkring mad og måltider til afd. møder. Vi er i gang med en økologisk omstilling i hele kommunen. Vi arbejder derfor på at øge vores økologiprocent, når vi bestiller mad. Personalet skal på kursus i det gode måltid i det sene efterår, hvor både økologi samt værtskab berøres.

• **Gennemgang af arrangementer 2022-2023/budget & administrativt budget 2024.**

Hver måned indbetaler beboerne til "kulturelle aktiviteter", og de bliver b.la. bliver brugt til musik, optrædener, grillhygge, pynt til højtider, mad og kage ud over det sædvanlige.

Ca. 1 gang om måneden har vi en optræden f.eks. musik. I august kommer besøgshest og mulddyret Kirsten Birgit. I september får vi besøg af en veteranbilklub, som kommer forbi med deres biler.

Vi prøver altid at få fat i nogle frivillige, men det er ikke så nemt. Vi har løbende opslag oppe hvor vi søger efter frivillige der kan spille musik eller være besøgsvenner. Vi arbejder også på få en aftale i hus med nogle der kan gå luciaoptog, men det har endnu ikke båret frugt. Vi vil forsøge at arrangere at der kommer en pianist som spiller og synger ud fra højskolesangbogen sammen med beboerne, ca. 4 gange om året- da der har været flere ønske om fællessang.

Kommunalbestyrelsen har fremskrevet næste års budget. Dette fremvises. Budgettet ligger stabilt.



• **Afgørelse vedr. suppleringsvalg for beboerne, samt beslutning vedr. suppleringsvalg for pårørende.**

Vi har ikke været ude i kampvalg for beboerne. De beboere der har stillet op er blevet valgt. I første kvartal næste år er der suppleringsvalg igen for pårørende, da flere pårørende er trådt ud af rådet - herunder formanden.

• **Forberedelse til kommunalt dialog møde, hvad vil beboerrådet gerne formidle/tale om?**

D. 7. november får vi besøg af områdechef Sophie Harms til et kommunalt dialogmøde. Her kan formidles ønsker til hverdagen på Jægersborghave. Ved et kommende møde beskæftiger vi os med hvad der skaber det gode hverdagsliv, og om der er noget der savnes/ønsker i den forbindelse.

• **Personalenyt.**

Vi har ansat Jannie Sternberg som har præsenteret sig selv på dette beboermøde. Mira Louise Friis kommer med til næste beboermøde og præsenterer sig selv. Vi arbejder på at få ansat uddannet fagpersonale, men der er rekrutteringsudfordringer i sundhedsvæsenet. Der er derfor ansat dygtigt personale i vikariater ind til stillingerne bliver besat.

Afdelingssygeplejeske på 2.sal i syd, Line Marie er fratrådt sin stilling. Hun har været rigtig glad for at være her, men har ikke mulighed for at forsætte sit arbejde grundet sygdom. Stillingen opslås derfor. Vores gruppeledere er nu på plads i alle afdelinger, og det kan mærkes at der er medledelse på fagligheden.

• **Orientering fra Seniorrådet.**

Kommunen har etableret et åbent hjælpemiddeldepot til dem der mulighed for at komme derop, evt. med hjælp fra en pårørende. Der kan man hente det man skal bruge og der er derfor ikke ventetid på at ens ansøgning er gået igennem. Personalet hjælper fortsat beboerne her på Jægersborghave med at søge om hjælpemidler.

I Seniorrådet bliver der snakket meget om maden, og seniorrådet er blevet inviteret til at smage maden fra Det Danske Mad hus i september.

• **Datoer før møder i 2024.**

30. januar

30. april

30. juli (ændre evt. hvis ledersommerferier forhindrer mødet)

29. oktober

• **EVT.**

Personalet skal på kursus i palliation. Der laves en stor uddannelsesindsats hen over efterår og forår.



Vi har udfordringer med at skiltene med parkering forbudt ikke overholdes, i området mellem Orangeriet og Syd bygningen. Grunden til at der ikke er faste parkeringspladser i dette område, er at brandbilerne skal kunne holde og vende foran hovedbygningen.

Vi har lånt en kondicykel på ubestemt tid, som kan kobles til en storskærm. På skærmen kan man indtaste et vejnavn f.eks. tidligere bopæl og på den måde ”cykle en tur i sit gamle lokalområde”. Cyklen står på 2 sal Nord, men er tilgængelig for alle.

Vi har også en gulv projektor. Den kan f.eks. vise blade på gulvet som man kan gå og feje sammen, eller ting på jorden man skal træde på, så man på en sjov måde kan få bevæget sig. Grunden til at den ikke er i brug lige nu, er at det er svært at se projektionerne på gulvet om sommeren, når det er så lyst- også selvom vi har indkøbt et hvidt gulvunderlag.